

# RBFA

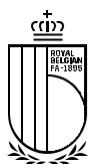
Ethische Code “naast het veld”



Document type: Policy

## INHOUDSTAFEL

<b>DOCUMENTINFORMATIE</b> .....	3
Confidentialiteit.....	3
Nalevingsplicht .....	3
Communicatie.....	3
<b>ALGEMENE BEGINSELEN</b> .....	4
1. Wat we beogen .....	4
2. Onze Ethische basisprincipes .....	4
<b>ONZE BASISPRINCIPES TOEGEPAST</b> .....	6
1. We leven de toepasselijke wetgeving en de Reglementen na.....	6
2. We behandelen iedereen rechtvaardig, eerlijk en met respect. ....	6
3. We zijn statutair neutraal en omarmen de diversiteit binnen onze organisatie en de samenleving.....	7
4. We vermijden te alle tijde belangenconflicten .....	7
5. We beschermen en maken correct gebruik van de middelen van de Federatie .....	8
6. We gaan respectvol om met vertrouwelijke informatie en beschermen de persoonsgegevens in ons beheer .....	8
7. We drukken ons steeds loyaal uit tegenover de pers en op (social) media .....	9
8. Onze bedrijfsvoering gebeurt op transparante wijze .....	9
9. We hanteren een nultolerantie ten aanzien van elke vorm van omkoping.....	10
10. We nemen geen deel aan gokactiviteiten en tolereren geen enkele vorm van matchfixing.....	10
<b>UITZONDERINGEN EN NIET-NALEVING</b> .....	11
Uitzonderingen .....	11
Niet-naleving.....	11



# DOCUMENTINFORMATIE

## CONFIDENTIALITEIT

De inhoud van deze Code wordt beschouwd en geclassificeerd als “voor intern gebruik”.

## NALEVINGSPLICHT

Deze Code gaat uit van:

- de Koninklijke Belgische Voetbalbond vzw, met ondernemingsnummer 0403.543.160;
- de vleugels:
  - Association des Clubs Francophones de Football asbl, met ondernemingsnummer 0820.547.150;
  - Voetbal Vlaanderen vzw, met ondernemingsnummer 0808.165.002;

KBVB, Voetbal Vlaanderen en ACFF (hierna de ‘Federatie’ genoemd) verbinden er zich toe de medewerkers en belanghebbenden van de Federatie, evenals de ethische waarden van de Federatie te beschermen tegen illegale of schadelijke handelingen, in overeenstemming met de van toepassing zijnde wetten, reglementen en onze gedeelde ethische principes. Deze Code en alle hiermee verwante documenten vereisen een rechtmatig, ethisch en verantwoord gedrag in alles wat we doen en in alle beslissingen die we nemen.

De bestuursleden, directie, het management, de werknemers en alle dienstverleners (miv vrijwilligers) van de Federatie, alsmede de leden van de officiële organen van de Federatie zijn allen verplicht om deze Ethische Code na te leven. Het niet-naleven van deze Code kan leiden tot tuchtmaatregelen, met inbegrip van ontslag, stopzetting van de dienstverlening of beëindiging van een mandaat.

Deze Code doet geen rechten ontstaan voor de werknemers van de Federatie, de contractanten of leden van de officiële organen van de Federatie. Over het algemeen is deze Code een verfijning en verdere uitbreiding van de wettelijke en contractueel bindende clausules die van toepassing zijn op iedereen die een functie bekleedt voor of namens de Federatie.

Voor zoveel als nodig vult deze Ethische Code de principes van de gedragscode van FIFA aan, evenals de bepalingen van de statuten en de reglementen van de Federatie (hierna ‘de Reglementen’) en voor wat de medewerkers betreft het Arbeidsreglement en de geldende policies.

## GOEDKEURINGS- EN HERZIENINGSPROCES

De CEO en het DC zijn samen verantwoordelijk voor deze Code, die tevens dient goedgekeurd te worden door de Raad van Bestuur. Voor zover de Code betrekking heeft op werknemers, dient de ondernemingsraad geconsulteerd te worden.

Deze Code dient om de vijf jaar herzien te worden.

## COMMUNICATIE

Voor werknemers is de geldige versie (laatst goedgekeurde) van deze Code de versie die beschikbaar is op SharePoint. Een papieren versie kan achterhaald zijn. Alleen de digitale versie zoals weergegeven op SharePoint is het meest actueel.

Bestuurders en leden van bondsinstanties ontvangen bij hun aantreden een kopie van deze Ethische Code en dienen zich hiermee uitdrukkelijk akkoord te verklaren.



# ALGEMENE BEGINSELEN

## 1. WAT WE BEOGEN

De Koninklijke Belgische Voetbalbond en haar vleugels “Voetbal Vlaanderen” en “Association des Clubs Francophones de Football” hebben als doel de organisatie, de verspreiding, de ontwikkeling en promotie van het voetbal in al zijn vormen, waarbij onder andere de principes van sportieve integriteit en fair play hoog in het vaandel worden gedragen.

De disciplinaire organen van de Federatie staan in voor het respect van deze basisprincipes van het voetbal en dragen zodoende bij tot een eerlijke sport.

Om deze doelstellingen te bewerkstelligen, vaardigt de Federatie eigen reglementen uit, en door het lidmaatschap van UEFA en FIFA dienen eveneens internationale reglementen gerespecteerd te worden.

Daarnaast heeft de Federatie ook een sociale rol te vervullen, waarbij de kernwaarden “respect, fair play en opvoeding” steeds worden belicht en gepromoot in de Belgische samenleving.

Ook naast het veld werken wij binnen onze Federatie samen conform een gemeenschappelijke reeks waarden die definiëren wie wij als organisatie zijn. **Integriteit is de sleutel van succes. Binnen de Federatie betekent integriteit altijd doen wat juist is.** Dit is essentieel voor onze goede werking, de instandhouding van onze reputatie en die van de voetbalsport in het algemeen.

Onze Ethische basisprincipes helpen ons de integriteit in onze dagelijkse verantwoordelijkheden te garanderen. Deze principes vormen de basis van onze “Ethische Code naast het veld” (hierna “Code”).

## 2. ONZE ETHISCHE BASISPRINCIPES

Deze Code bevat vaak brede richtlijnen, omdat het onmogelijk is om alle omstandigheden of situaties te bespreken die zich kunnen voordoen.

Wat ook de omstandigheden zijn, elke medewerker, bestuurslid of lid van een bondsinstantie dient steeds zodanig op te treden dat de belangen van de Federatie, van onze medewerkers, clubs, aangeslotenen en fans, niet worden geschaad, of in twijfel getrokken kunnen worden.

Bij twijfel over de toepassing of interpretatie van de principes van deze Code, kan u als medewerker steeds contact opnemen met uw directe leidinggevende, de leden van het Directiecomité, HR of de juridische afdeling. Hetzelfde geldt indien u geconfronteerd wordt met gedrag dat strijdig is met de in deze Code opgenomen principes.

Leden van de Raad van Bestuur en van de bondsinstanties kunnen steeds terecht bij de “Commissie Integriteit”.

Een melding van onethisch gedrag kan in geen geval aanleiding geven tot vergeldingsmaatregelen ten aanzien van de melder, voor zover deze melding ter goeder trouw wordt gedaan. Desgevallend kan een melding ook anoniem gebeuren.



Onze Ethische basisprincipes zijn als volgt :

1. We leven de toepasselijke wetgeving en de Reglementen na;
2. We behandelen iedereen rechtvaardig, eerlijk en met respect;
3. We zijn statutair neutraal en omarmen de diversiteit binnen onze organisatie en de samenleving;
4. We vermijden te alle tijde belangenconflicten;
5. We beschermen en maken correct gebruik van de middelen van de Federatie;
6. We gaan respectvol om met vertrouwelijke informatie en beschermen de persoonsgegevens in ons beheer;
7. We drukken ons steeds loyaal uit tegenover de pers en op social media;
8. Onze bedrijfsvoering gebeurt op transparante wijze;
9. We hanteren een nultolerantie ten aanzien van elke vorm van omkoping;
10. We nemen geen deel aan gokactiviteiten en tolereren geen enkele vorm van matchfixing;



# ONZE BASISPRINCIPES TOEGEPAST

## 1. WE LEVEN DE TOEPASSELIJKE WETGEVING EN DE REGLEMENTEN NA

- Wij zijn allen samen en individueel verantwoordelijk voor de instandhouding van een cultuur van respect voor de wet en het aanmoedigen van respect voor de wetgeving en de Reglementen.
- Wetgeving is vaak complex en onderhevig aan wijzigingen. Daarom moeten wij ons de richtlijnen, procedures en wetgeving die van toepassing zijn op onze specifieke functie of rol binnen de Federatie eigen maken en deze naleven. Bij twijfel kan u steeds onze juridische afdeling raadplegen.
- Hoewel de organisatie minstens verwacht dat elkeen te allen tijde de wetgeving naleeft, verwacht de Federatie tevens eerlijk en ethisch gedrag. De leden van de Raad van Bestuur, samen met de Secretaris-Generaal en het Directiecomité, evenals de leden van de diverse bondsinstanties in het bijzonder dienen het goede voorbeeld te geven door binnen het wettelijk kader, eerlijk en integer op te treden bij het nemen van beslissingen en het uittekenen van de bedrijfsvoering.
- We streven daarbij naar een harmonieuze relatie met de overheidsdiensten.

## 2. WE BEHANDELEN IEDEREEN RECHTVAARDIG, EERLIJK EN MET RESPECT.

- De Federatie waardeert de bijdragen die elkeen (personeelsleden, leden van bondsinstanties, vrijwilligers, arbiters, opleiders...) tot de voetbalsport levert.
- Wij engageren ons om elkeen met respect te behandelen, wat ook de rol of de bijdrage binnen onze organisatie is, en dulden geen enkele vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Hetzelfde geldt voor de wijze waarop we omgaan met aangeslotenen en fans.
- Wie leiding heeft over andere medewerkers, dient dit bovendien op een verantwoorde manier te doen. De taak van managers en leidinggevenden bestaat er ondermeer in om een werkomgeving te creëren en te onderhouden waarin elke medewerker zich professioneel kan ontplooiën.
- Klachten te goeder trouw met betrekking tot de werkplaats dienen prompt te worden behandeld. De organisatie tolereert geen enkele vorm van grensoverschrijdend gedrag waaronder doch niet beperkt tot discriminatie, intimidatie, bedreigingen of geweld, zij het fysiek of verbaal.
- Als u als medewerker vindt dat u niet correct wordt behandeld, kan u de interne of externe vertrouwenspersoon van de Federatie kan contacteren, evenals uw HR-afdeling.



### **3. WE ZIJN STATUTAIR NEUTRAAL EN OMARMEN DE DIVERSITEIT BINNEN ONZE ORGANISATIE EN DE SAMENLEVING.**

- Neutraliteit is een basisprincipe binnen FIFA, UEFA en staat in onze statuten en onze Reglementen als uitgangspunt ingeschreven.
- Wij respecteren mensenrechten en zullen niemand discrimineren op basis van ras, kleur, religie, politieke overtuiging, gender, leeftijd, taal, geestelijke of lichamelijke handicap, nationaliteit of seksuele geaardheid.
- Ieder van ons dient in zijn gedrag bij te dragen tot het creëren van een inclusieve omgeving die de diversiteit binnen onze organisatie omarmt.
- We hanteren daarbij een nultolerantie ten aanzien van elke vorm van racisme.
- Er wordt van u verwacht dat u zich vertrouwd maakt met en houdt aan alle antidiscriminatie- en anti-pestrijwetten die van toepassing zijn op de activiteiten van de organisatie.

### **4. WE VERMIJDEN TE ALLE TIJDE BELANGENCONFLICTEN**

- Een belangenconflict ontstaat als onze persoonlijke of externe belangen onze bekwaamheid beperkt om onze werkzaamheden objectief en op een integere manier uit te voeren, conflict vertonen met de belangen van de Federatie of ons kan weergeven als bevooroordeeld. Dit is met name het geval als u, een familielid of een organisatie of club waarin u belangen heeft, ongepaste voordelen ontvangt door uw positie bij de Federatie.
- Wij verwachten van elkeen dat hij/zij eerlijk, en niet gedreven door persoonlijk belang handelt, en elke situatie vermijdt die tot belangenconflicten aanleiding zou kunnen geven. Leden van de Raad van Bestuur die bij een bepaald onderwerp en/of beslissing een potentieel belangenconflict hebben, zullen daarvan voorafgaandelijk melding doen aan de Voorzitter van de Raad van Bestuur.
- Iedere medewerker, bestuurslid of lid van een bondsinstantie doet bij toetreden en ingeval van wijzigingen opgave van zijn/haar nevenfuncties en werkzaamheden. Elke medewerker die voornemens is een nevenfunctie of werkzaamheid te aanvaarden, zal alvorens tot aanvaarding over te gaan, daarvan schriftelijk melding doen bij de HR Directeur. Leden van de Raad van Bestuur en leden van een bondsinstantie zullen daarvan voorafgaandelijk melding doen aan de Commissie Integriteit.
- Iedere medewerker, bestuurslid of lid van een bondsinstantie zal zich onthouden van persoonlijke inmenging, van welke aard dan ook, in gerechtelijke of disciplinaire procedures waarin de Federatie direct of indirect betrokken is.
- Wij onthouden ons van het aannemen van een leverancier of van een club van de Federatie, van faciliteiten of diensten die zijn/haar onafhankelijke positie ten aanzien van de aanbieder kan beïnvloeden zoals doch niet beperkt tot aanbiedingen voor privé-werkzaamheden of kortingen op privé-goederen.



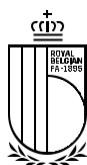
- Het is niet toegestaan om uit hoofde van onze functie bij de Federatie geschenken, giften of diensten met een waarde van meer dan €50 individueel te geven, te aanvaarden en te behouden, tenzij hiervoor schriftelijk goedkeuring wordt verleend door de HR Directeur (voor medewerkers) of door de Commissie Integriteit (voor leden van de Raad van Bestuur en leden van bondsinstanties). Leden van disciplinaire instanties mogen geen enkel geschenk of dienst aanvaarden uitgezonderd deze die door de Federatie zelf worden voorzien.
- Als u van mening bent dat u als medewerker te maken hebt met een potentieel belangenconflict, moet u dit kenbaar maken aan uw directe leidinggevende, HR of de Juridische afdeling. Als u van mening bent dat iemand anders zich schuldig maakt aan belangenvermenging dient u de kwestie kenbaar te maken bij één van deze diensten of bij de Commissie Integriteit.

## **5. WE BESCHERMEN EN MAKEN CORRECT GEBRUIK VAN DE MIDDELEN VAN DE FEDERATIE**

- Wij dienen te allen tijde de activa van onze organisatie, waaronder haar gebouwen, faciliteiten, voertuigen, apparatuur, producten en benodigdheden correct te gebruiken, en deze te beschermen tegen diefstal, schade, verlies of onjuist gebruik. U moet elke verdenking van fraude of diefstal meteen aan uw directe leidinggevende rapporteren.
- Elk persoonlijk gebruik van de middelen van de Federatie (voor zover toegestaan) mag onze mogelijkheden om ons werk voor de Federatie uit te voeren niet in het gedrang brengen en dient op een veilige, ethische en wettige wijze te gebeuren.
- In geen geval kunnen wedstrijdickets die wij uit hoofde van onze rol of functie van de Federatie ontvangen, verhandeld of verkocht worden, op welke wijze dan ook.
- Wij moeten de computer hardware en software van de Federatie, alsmede de opgeslagen gegevens op de computersystemen van onze organisatie beschermen tegen schade, ongeoorloofde veranderingen, diefstal, fraude en onbevoegde toegang. Hiertoe dienen we de specifieke veiligheidsmaatregelen en interne controles voor de computersystemen waartoe wij toegang hebben steeds in acht te nemen.
- Onze technologieën of computersystemen mogen nooit worden gebruikt voor het downloaden of het versturen van ongepaste, discriminerende, seksueel expliciete of beledigende uitspraken of bestanden. Daarnaast mogen we deze systemen niet gebruiken voor toegang tot illegaal materiaal, het verzenden van niet toegelaten verzoeken of het uitvoeren van zaken voor een andere organisatie of voor eigen rekening.

## **6. WE GAAN RESPECTVOL OM MET VERTROUWELIJKE INFORMATIE EN BESCHERMEN DE PERSOONSgegevens IN ONS BEHEER**

- Naast de materiële activa dienen we ook de vertrouwelijke, niet-openbare informatie van onze organisatie te beschermen evenals de persoonsgegevens die we namens de Federatie beheren. Vertrouwelijke informatie omvat in principe elke informatie die niet bekend is, of kenbaar is gemaakt aan het algemene publiek. Deze informatie omvat gegevens betreffende aangeslotenen (spelers, trainers, bestuurders, transfers, etc...), financiële gegevens, marketingstrategieën, contracten, gerechtelijke of disciplinaire procedures, gegevens van makelaars, etc.





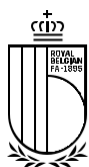
- Afhankelijk van uw rol binnen de organisatie, kan u gevraagd worden een specifieke vertrouwelijkheidsovereenkomst te ondertekenen.
- Geef anderen geen toegang tot de vertrouwelijke, niet-openbare informatie van de Federatie en volg steeds de richtlijnen van de organisatie wat het aanmerken en opslaan van informatie betreft (restricted, vertrouwelijk, public,...). We mogen uitsluitend vertrouwelijke, niet-openbare informatie en persoonsgegevens kenbaar maken aan gevlmachtigde werknemers of externe partijen die deze informatie nodig hebben voor gepaste doeleinden en voor zover de nodige (vertrouwelijkheids-) overeenkomsten werden ondertekend.
- Gebruik nooit vertrouwelijke, niet-openbare informatie voor persoonlijk gebruik of voor persoonlijk gewin. Zo is het bv. verboden om in aandelen te handelen van aangesloten clubs die op de beurs genoteerd zijn.
- Deze confidentialiteitsverbintenis blijft uitwerking behouden, ook na beëindiging van de arbeidsovereenkomst, het mandaat of de functie.

## **7. WE DRUKKEN ONS STEEDS LOYAAL UIT TEGENOVER DE PERS EN OP (SOCIAL) MEDIA**

- In beginsel zullen alleen de daartoe aangestelde medewerkers en de Voorzitter van de Raad van Bestuur de pers te woord kunnen staan namens de Federatie. Elk persbericht, mondeling of schriftelijk contact met de pers zal steeds in samenspraak met de afdeling Communicatie dienen te gebeuren.
- Elke communicatie op sociale media of anderszins gebeurt uitsluitend ten persoonlijke titel en houdt in elk geval rekening met alle basisprincipes van deze Code.
- Leden van bondsinstanties zullen bovendien strikte geheimhouding met betrekking tot de beraadslaging van de door hen behandelde zaken waarnemen, en zich onthouden van elke publieke commentaar in welke media dan ook.

## **8. ONZE BEDRIJFSVOERING GEBEURT OP TRANSPARANTE WIJZE**

- We dienen steeds een juiste boekhouding te voeren en alle interne bestel-, goedkeurings- en controleprocedures in acht te nemen. We zorgen er tevens voor dat alle inboeken en verwerkingen in alle gehanteerde systemen en databases juist en met inachtneming van de geldende wetgeving, de Reglementen en met toepassing van de interne procedures worden ingegeven (kick-off, mpleo,...).
- We mogen uitsluitend die documenten creëren goedkeuren, inboeken, dagtekenen, ondertekenen, verzenden of anderszins valideren waarvan wij van mening zijn dat ze nauwkeurig zijn en in overeenstemming zijn met de wetgeving, de Reglementen, het beleid en de processen van de Federatie. Alle documenten en gegevens dienen conform de geldende richtlijnen te worden bewaard.



ETHISCHE CODE "NAAST HET VELD"

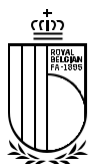
- We rapporteren conform alle wettelijke verplichtingen de cijfers van onze Federatie op een volkomen manier. We rapporteren aan de subsidiërende instanties alle gevraagde informatie op volkomen en transparante wijze.
- Wij dienen alle informatie waartoe verzocht wordt bij een onderzoek of controle te kunnen verstrekken. Als met u contact is opgenomen door een overheidsinstelling, dient u onmiddellijk onze juridische afdeling te contacteren. U mag documenten op geen enkele wijze vernietigen, verbergen of veranderen. Daarnaast mag u nooit onjuiste of misleidende uitspraken doen of iemand anders aanmoedigen dit te doen.

## **9. WE HANTEREN EEN NULTOLERANTIE TEN AANZIEN VAN ELKE VORM VAN OMKOPING**

- Dit betekent dat wij nooit steekpenningen of smeergeld aan een medewerker van een overheidsinstelling, UEFA, FIFA, een andere associatie, clubs, leveranciers of andere potentiële partners mogen aanbieden, proberen aan te bieden, goedkeuren of beloven. Een “steekpenning” is iets van waarde dat wordt gegeven als poging om de gedragingen of beslissingen van iemand te beïnvloeden teneinde zaken of bedrijfsvoordelen te kunnen verkrijgen of behalen.
- Het is bovendien belangrijk om te weten dat wij geen derden mogen inhuren om iets uit te voeren dat wij ethisch of juridisch niet zelf mogen uitvoeren. Door een derde te betrekken in het indirect uitvoeren van een onangepaste betaling wordt onze Code en de wetgeving inzake anti-corruptie overtreden.

## **10. WE NEMEN GEEN DEEL AAN GOKACTIVITEITEN EN TOLEREREN GEEN ENKELE VORM VAN MATCHFIXING**

- Wij nemen noch direct, noch indirect deel aan weddenschappen, gokactiviteiten of gelijkaardige kansspelen die betrekking hebben op voetbalwedstrijden onder ons beheer, die tot een geldelijke winst kunnen leiden. Het is eveneens verboden een rol of functie te bekleden binnen organisaties die dergelijke activiteiten organiseren of promoten.
- Wij tolereren geen enkele vorm van manipulatie of beïnvloeding van de wedstrijdresultaten. Elke aanwijzing van matchfixing melden wij aan de Integrity Manager binnen onze Federatie zodat in samenspraak met de bevoegde overheidsinstantie onmiddellijk actie kan ondernomen worden.



# UITZONDERINGEN EN NIET-NALEVING

## UITZONDERINGEN

Elke uitzondering en afwijking van deze Code of de hiermee verwante documenten dienen gedocumenteerd te worden en dienen formeel en voorafgaandelijk goedgekeurd te worden door het DC en de Commissie Integriteit.

## NIET-NALEVING

Niet-naleving van de Code van de Federatie kan leiden tot tuchtmaatregelen, met inbegrip van stopzetting van de samenwerking. In uitzonderlijke gevallen kan een inbreuk ook leiden tot een burgerlijke en/of strafrechtelijke vervolging, met inbegrip van vorderingen tot schadevergoedingen, in overeenstemming met de van toepassing zijnde wetten en verordeningen.

## VERDERE VRAGEN

Mocht u nog vragen of bezorgdheden hebben, gelieve dan contact op te nemen met de HR Afdeling ([hr@rbfa.be](mailto:hr@rbfa.be)), de Juridische Afdeling ([legal@rbfa.be](mailto:legal@rbfa.be)) of de Commissie Integriteit ([ethics@rbfa.be](mailto:ethics@rbfa.be)).

